

[< Tilbage](#)

Økonomi og ledelse

Sådan tiltrækker og ansætter du den rigtige medarbejder på landbrugsbedriften

Det er en dyr fornøjelse at ansætte den forkerte, uanset hvilken funktion medarbejderen skal have på din landbrugsbedrift. Så hvilke ting bør du overveje, før du ansætter?

Viden om



En af de store udfordringer i landbruget er at rekruttere og fastholde medarbejdere. For at finde ud af, hvor det typisk er svært, interviewede SEGES I 2019 en lang række landmænd. De mange interviews afdækkede fem udfordringer og mundede ud i nogle konkrete anbefalinger, du som landmand kan handle på, for at din bedrift bliver en attraktiv arbejdsplads. De fem udfordringer var: 1. Tiltrækning og rekruttering, 2. oplæring, 3. udvikling, 4. fastholdelse og 5. exit.

For at tiltrække og rekruttere den rigtige medarbejder ser anbefalingerne sådan ud:

Gør din landbrugsvirksomhed kendt

- Gør dig klart, hvad du ønsker, andre skal vide om din arbejdsplads – brug det i din kommunikation.
- Lav en hjemmeside eller Facebookside, der fortæller om din bedrift, medarbejderne og hvad der er sær-ligt ved din arbejdsplads.
- Inviter folk ind på bedriften fx børnehaver, legekammerater, lokale foreninger og skoleklasser – og an-sæt skoleelever i ung-efter-skoletid.
- Fortæl de gode historier om bedriften i de lokale aviser
- Kontakt landbrugsuddannelserne, gymnasier, efterskoler og folkeskoler for at stille bedriften og jeres data til rådighed for elever og undervisere – fx i forbindelse med opgaver og projekter.
- Dyrk dit netværk uden for landbruget for at få inspiration fra andre og lejlighed til at fortælle de gode historier om din arbejdsplads.
- Gå sammen med andre landmænd om en stand på job- og/eller uddannelsesmesser.

Hvilken profil skal du rekruttere til landbrugsbedriften

- Gør dig klart hvilke opgaver den nye medarbejder skal løse. Overvej om opgaver og funktioner kan flyttes mellem de eksisterende medarbejdere som led i deres udvikling.
- Gør dig klart, hvilke faglige kompetencer den nye medarbejder skal besidde eller have potentiale til at udvikle, og hvilke personlige kompetencer der er vigtige, for at samarbejdet i teamet fungerer godt.
- Lav et overblik over, hvordan din bedrift er sammensat – fx med afdelinger, medarbejdere, opgaver og ansvar.

På seg.es.dk/attraktivarbejdsplads kan du læse mere om anbefalingerne for de fem udfordringer, og om hvordan en række landmænd har arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads.





Gør dig klart, hvilke faglige kompetencer den nye medarbejder skal have - eller have potentiale til at udvikle, og hvilke personlige kompetencer der er vigtige, for at samarbejdet i teamet fungerer godt.
Foto: Colourbox

Gode værktøjer til at ansætte de rigtige medarbejdere på bedriften

[Jobanalyse – ny medarbejder](#)

[Vejledning til den gode jobannonce](#)

[Inspirationsspørgsmål til jobsamtale](#)

Emneord

[kvægNYT](#)

[Personaleledelse](#)

Sidst bekræftet/revideret: 18. september 2020

Vil du vide mere?



Vibeke F. Nielsen

Specialkonsulent

SEGES

vfn@seg.es.dk

+45 8740 5514



Støttet af

STØTTET AF
Mælkeafgiftsfonden

STØTTET AF
Kvægafgiftsfonden

SEGES Tlf. 87 40 50 00
Agro Food Park 15 Fax. 87 40 50 10
8200 Aarhus N Email info@seges.dk

